

8. ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ ПОДРОСТКОВ И РОДИТЕЛЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ

Условия и режимы труда и отдыха подростков и родителей, имеющих несовершеннолетних детей, соблюдения трудовых прав подростков и меры по недопущению вовлечения несовершеннолетних в наихудшие формы детского труда. – Информация государственной инспекции труда о выявленных нарушениях при трудоустройстве женщин и несовершеннолетних – Содействие занятости подростков, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей инвалидов и детей, состоящих на учёте в органах внутренних дел. – Ситуация в сфере труда и занятости населения Санкт-Петербурга. – Деятельность Комитета по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями по содействию занятости и профессиональной ориентации молодёжи. – Комитет по образованию об итогах трудоустройства выпускников ГОУ НПО и СПО. – Информация Комитета по труду и занятости населения по трудоустройству несовершеннолетних. – Сведения о численности предоставленных государственных услуг службами занятости населения детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из их числа в возрасте до 23 лет. – Профессиональная подготовка и переподготовка родителей с детьми дошкольного возраста, в том числе многодетных родителей и родителей детей-инвалидов.

УСЛОВИЯ И РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА ПОДРОСТКОВ И РОДИТЕЛЕЙ, ИМЕЮЩИХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ, СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ ПОДРОСТКОВ И МЕРЫ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ВОВЛЕЧЕНИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В НАИХУДШИЕ ФОРМЫ ДЕТСКОГО ТРУДА

Трудоустройство несовершеннолетних осуществляется в соответствии с трудовым законодательством. При приёме на работу несовершеннолетних граждан между работодателем и центром занятости заключается договор, который устанавливает сроки и условия работ и регулирует отношения сторон. Основным требованием к организуемым временным работам является то, что они не должны наносить ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию, нравственности и не нарушать процесса обучения.

Государственная инспекция труда Санкт-Петербурга (далее – Инспекция) в соответствии с положениями ст. 356 ТК РФ осуществляет государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении лиц до 18 лет.

Наиболее типичные нарушения трудовых прав работников в возрасте до восемнадцати лет, выявленные в ходе проверок:

незаключение в письменной форме трудовых договоров и отсутствие подписи на втором экземпляре трудового договора;

невключение в трудовые договоры обязательных условий;

отсутствие трудовых книжек у данной категории работников;

нарушение сроков расчета при увольнении и другие.

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

В 2012 году из общего количества нарушений трудовых прав работников в возрасте до 18 лет Инспекцией было выявлено 84 нарушения трудового законодательства, связанных с охраной труда.

Наиболее распространенными нарушениями являются:

необеспечение работников в возрасте до восемнадцати лет средствами индивидуальной защиты;

допуск к работе без проведения инструктажа по охране труда;

допуск к работе без прохождения предварительного медицинского осмотра;

непроведение аттестации рабочих мест для подростков.

Анализ надзорной деятельности свидетельствует о невысоком уровне применения труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Результаты работы Инспекции свидетельствуют о том, что труд работников в возрасте до 18 лет в основном применяется в организациях, осуществляющих свою деятельность в обрабатывающих производствах, торговле, сельском хозяйстве на малооплачиваемых и временных работах. Работодатели неохотно принимают работников в возрасте до восемнадцати лет на постоянную работу. Сдерживающим фактором для работодателей является также необходимость создания особых условий и режима труда для этой категории работников.

В целях устранения выявленных нарушений трудового законодательства в отношении работников в возрасте до 18 лет было выдано 28 обязательных для исполнения предписаний (в 2011 году - 18). Привлечено к административной ответственности в виде штрафа 11 виновных в нарушениях трудового законодательства должностных и юридических лиц на общую сумму 30 тыс. рублей (в 2011 году - 8 и 20 тыс. рублей соответственно).

Ниже приведены примеры проверок, проведенных государственными инспекторами по охране труда.

Общество с ограниченной ответственностью «Нордруф»	
Численность работающих - 13 человек, в т.ч. 1 подросток. Вид деятельности – деятельность кафе и ресторанов. ОКВЭД — 55.30. Проведена внеплановая проверка по факту несчастного случая.	
Принятые меры: Выдано предписание. Привлечен к административной ответственности генеральный директор, штраф в размере 3000 руб.	
Не проведена аттестация всех имеющихся рабочих мест по условиям труда с проведением оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Не создана аттестационная комиссия, не определен график проведения работ по аттестации, отсутствует перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, не присвоен номер каждому рабочему месту	нарушение п.п. 1, 2, 4, 8, 11 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 № 342н, ст. 212 ТК РФ
Журнал регистрации несчастных случаев на производстве не установленного образца	Нарушение ст.230.1 ТК РФ, Постановление Минздравсоцразвития РФ №.73 от 24.10.2002 прил. 2, форма 9
Журналы регистрации инструктажей по охране труда не соответствует требованиям	п.7.1.5, п.7.9 прилож.4, прилож.6 ГОСТ 12.0.004-90.

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

Не организован учёт и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты	нарушение п.13 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 №290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
К работе допущены работники, не прошедшие обязательные предварительные и обязательные осмотры. Инструкции по охране труда не утверждены генеральным директором	нарушение ст. 212 ТК РФ
Не разработан перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.	нарушение ст. 212 ТК РФ, п.п. 2.1.4. Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 №29 «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний, требований охраны труда работников организаций»
ООО «Макдоналдс»	
Численность работающих – 93 человека, в том числе 51 женщина, 16 подростков. Вид деятельности – деятельность ресторанов и кафе, ОКВЭД 55.30. Принятые меры: Выдано предписание. Привлечен к административной ответственности директор ресторана «Макдоналдс», штраф в размере 4000 руб.	
Не проведено обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ и проверка знаний требований охраны труда	нарушение ст.212 ТК РФ, п.2.2 Постановления Минтруда и социального развития РФ от 13.01.2003 №1/29
С нарушением сроков проведено расследование легкого несчастного случая, произошедшего 05.01.2012 с несовершеннолетним членом бригады ресторана	нарушение требований ст.229.1 ТК РФ, п.19 Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 № 73
В журнале регистрации вводного инструктажа не указана должность инструктирующего работника	нарушение требований п.7.9 ГОСТ 12.0.004-90, Постановления Минтруда и социального развития РФ от 13.01.2003г. №1/29
«Санкт-Петербургская ассоциация общественных объединений родителей детей-инвалидов «ГАООРДИ»»	
Численность работающих – 43 человека, в том числе женщин – 37 человек, подростков - 2, иностранных работников – нет. Вид деятельности – производство обуви, ОКВЭД 91.33 Принятые меры: Выдано предписание. Привлечен к административной ответственности первый заместитель руководителя Санкт-Петербургской ассоциации общественных объединений родителей детей-инвалидов «ГАООРДИ», штраф в размере 3000 руб.	
Не разработан приказ руководителя о создании аттестационной комиссии и назначении работников, ответственных за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Не оформлен протокол заседания аттестационной комиссии, определяющий порядок её работы и функции (обязанности) членов комиссии в процессе подготовки и проведения аттестации рабочих мест. Не разработан план мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда	нарушение ст.212 ТК РФ, приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 № 342н
Не оформлены личные карточки учёта выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	нарушение п.13 Приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 №290н
Журнал инструктажа на рабочем месте не пронумерован, не прошнурован и не скреплен печатью	нарушение п.7.9. ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие требования»

Примеры проверок, проведенных государственными инспекторами по правовым вопросам:

ООО «Ламерель-СПб»	
По результатам проверки работодателю выдано предписание: выплатить работнику причитающиеся денежные средства. За допущенные нарушения Трудового законодательства виновное должностное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа.	
Не оформлена трудовая книжка несовершеннолетней работнице	нарушение ч. 3 ст. 66 ТК РФ

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

В трудовом договоре несовершеннолетней работницы № 0013/М от 20.06.2012 установлен должностной оклад 5 000 рублей, что ниже минимального уровня заработной платы в Санкт-Петербурге	нарушение ст. 133.1 ТК РФ, п. 1.1. «Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2012 год»
Окончательный расчет в день увольнения – 21.07.2012 с несовершеннолетней работницей не произведен	нарушение ст. 140 ТК РФ
Компенсация за задержку выплаты окончательного расчета несовершеннолетней работнице не начислена и не выплачена	нарушение ст. 236 ТК РФ
Несовершеннолетняя работница не была ознакомлена под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка	нарушение ч. 3 ст. 68 ТК РФ
Заработная плата несовершеннолетней работнице выплачивалась реже, чем каждые полмесяца	нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ
ООО «Сити Сервис»	
Для устранения выявленных нарушений руководителю ООО «Сити Сервис» выдано предписание. Должностное лицо, виновное в допущенном правонарушении, привлечено к административной ответственности в виде штрафа	
Заработная плата за весь период работы несовершеннолетнего работника выплачивалась реже, чем каждые полмесяца.	нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ
Окончательный расчет при увольнении произведён с нарушением срока.	нарушение ч.1 ст. 140 ТК РФ
Денежная компенсация за каждый день задержки выплаты окончательного расчёта при увольнении несовершеннолетнего работника не выплачена	нарушение ст. 236 ТК РФ
ООО «Центр творческих инициатив «Индиана» (лагерь «Ваганты»)	
За допущенные нарушения генеральный директор организации привлечен к административной ответственности в виде штрафа	
Не был заключен трудовой договор между ООО «Центр творческих инициатив «Индиана» и несовершеннолетним работником в письменной форме	нарушение ч.1 ст. 67 ТК РФ
При приеме на работу несовершеннолетний работник не был ознакомлен под роспись с принятыми работодателем локальными нормативными актами, в т.ч. с Правилами внутреннего трудового распорядка	нарушение ч.3 ст. 68 ТК РФ
Несовершеннолетний работник был принят на работу без предварительного медицинского осмотра	нарушение ст. 69 ТК РФ
Работодатель не оформил несовершеннолетнему работнику, для которого ООО «Центр творческих инициатив «Индиана» являлось первым рабочим местом, трудовую книжку	нарушение ст. 66 ТК РФ

В целях повышения эффективности деятельности и повышения качества предоставления государственных услуг Инспекцией осуществляется повседневное взаимодействие с органами Прокуратуры, Федеральной налоговой службы, Петростатом, Фондом социального страхования ФМС и др., а также органами государственной власти Санкт-Петербурга, органами местного самоуправления, объединениями профсоюзов и работодателей, а также другими государственными и общественными организациями. Налажены взаимосвязи службы занятости с учреждениями социальной защиты населения, учебными заведениями, молодёжно-подростковыми центрами. Это позволяет эффективнее оказывать поддержку безработной молодёжи, поскольку предоставляется информация по всему спектру социальной поддержки этой группы населения.

Инспекция 02.04.2012 приняла участие в заседании Детского совета на тему «Работа для подростков: желания и возможности» совместно с Уполномоченным по правам ребенка в Санкт-

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

Санкт-Петербурге С.Ю. Агапитовой. В заседании приняли участие начальник отдела по правовым вопросам Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге, а также представители агентства занятости населения Адмиралтейского района Санкт-Петербурга, Молодежной биржи труда, Администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга. Обсуждались вопросы временной занятости несовершеннолетних граждан в каникулярный период и способы защиты их трудовых прав.

Госинспекторами труда проводится работа по осуществлению надзора за соблюдением законодательства о труде в отношении граждан, имеющих инвалидность, несовершеннолетних, *беременных женщин, лиц, имеющих детей.*

Обеспечение защиты трудовых прав женщин является одним из приоритетных направлений надзора и контроля Инспекции за соблюдением трудового законодательства. Соблюдение режимов труда и отдыха, охраны труда и здоровья женщин, предоставление отпусков по беременности и родам и другие гарантии определены в главе 41 Трудового кодекса Российской Федерации «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями».

В 2012 году было проведено 93 проверки *по вопросам регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями*, в ходе которых выявлено 181 правонарушение (в среднем 2 нарушения, выявленных в ходе одной проверки).

Наиболее типичными нарушениями законодательства о регулировании труда женщин, выявленными государственными инспекторами труда в ходе проведенных проверок в 2012 году, являются:

- непредоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- в трудовых договорах, заключаемых с работниками, не указываются все обязательные условия трудового договора;
- нарушения установленного порядка приема на работу женщин, связанные с незаключением с ними письменного трудового договора и неизданием приказа о приеме на работу;
- нарушение режима труда и отдыха и другие.

В Инспекции разработан *особый порядок рассмотрения обращений беременных женщин и женщин, имеющих детей до трех лет*, который регулирует правоотношения, связанные с реализацией трудовых прав этих лиц, закрепленного за ними Конституцией Российской Федерации права на обращение в государственные органы.

В Инспекции действует рабочая группа по реализации прав *беременных женщин, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.* Руководитель рабочей

группы ведет реестр обратившихся женщин с вопросом о нарушении трудовых прав работодателями, учитываются результаты проводимых проверок.

В 2012 году в Инспекцию обратились 142 женщины данной категории. Основной вопрос обращения – невыплата пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. По всем выявленным нарушениям приняты меры инспекторского реагирования. В отчетном периоде было проведено 28 внеплановых проверок, выявлено 104 нарушения норм действующего законодательства, выдано 19 предписаний об устранении выявленных нарушений, вынесено 5 постановлений на сумму 74 тысячи рублей. Также должностными лицами Инспекции дано 63 разъяснения по вопросам трудового законодательства.

Инспекцией осуществляется ежедневное консультирование беременных женщин и женщин, имеющих детей до трех лет, в информационно - консультационных пунктах, в том числе по телефонам «горячей линии». Так, с начала 2012 года на «горячую линию» обратились 389 беременных женщин. Личный прием беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, осуществляется должностными лицами Инспекции. Прием данных категорий работников осуществляется в приоритетном режиме.

В случае невозможности проведения надзорных мероприятий по обращению беременной женщины и женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, в связи с отсутствием организации по указанному в обращении адресу, необходимые сведения подлежат включению в реестр разыскиваемых предприятий. Реестр организаций, находящихся в розыске, имеющих задолженность по выплате заработной платы, направляется в Прокуратуру Санкт-Петербурга.

20.09.2012 в *Комитете по социальной политике Санкт-Петербурга* состоялось очередное заседание *Межведомственной рабочей группы по обеспечению социальных гарантий и правовой защиты беременных женщин и женщин с детьми*. На заседании заслушивались доклады о количестве женщин, обратившихся в органы государственной власти в Санкт-Петербурге, с января по август 2012 года и принимаемых мерах, а также обсуждались вопросы о мерах, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью. С докладом выступили представители Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге, Санкт-Петербургского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Санкт-Петербургской общественной организации «Общество содействия социальной защите граждан «Петербургская ЭГИДА».

8.2. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ПОДРОСТКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕТЕЙ-СИРОТ, ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ И ДЕТЕЙ, СОСТОЯЩИХ НА УЧЁТЕ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Ситуация в сфере труда и занятости Санкт-Петербурга на протяжении всего 2012 года оставалась стабильной, при этом безработица и напряженность на рынке труда характеризовались минимальными значениями.

По данным Росстата, в среднем за IV квартал 2012 года, уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в Санкт-Петербурге составил 1,1% от экономически активного населения (далее – ЭАН). Уровень занятости населения в экономике составил 72,1% от населения в возрасте 15-72 лет, превысив эту величину по сравнению как с регионами СЗФО (67,8%), так и по России в целом (64,4%).

Напряжённость на рынке труда Санкт-Петербурга (число незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию) к концу декабря 2012 года составила 0,41 чел./вакансию, что в 2,2 раза меньше, чем в среднем по России.

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности ЭАН в среднем за год) на конец декабря 2012 года составил 0,4% от ЭАН, что в 3,5 раза ниже, чем в среднем по стране. При этом численность безработных, состоящих на учете в Службе занятости, составляла 10,7 тыс. человек.

В банк вакансий Службы занятости в 2012 году поступило 233,2 тыс. вакансий, в конце декабря 2012 года их число составило 65,8 тыс., в том числе 68,1% – по рабочим профессиям.

В 2012 году в Службу занятости обратилось за предоставлением государственных услуг 218,0 тыс. человек, в том числе за содействием в поиске подходящей работы – 115,0 тыс. граждан, из которых незанятых – 88,5 тыс. человек. Численность трудоустроенных граждан при содействии Службы занятости составила 65,8 тыс. человек.

В ходе исполнения мероприятий Программы развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006-2015 годы участвовали *Комитет по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями* (далее – КМПиВОО) и подведомственное ему СПб ГУ «Центр содействия занятости и профессиональной ориентации молодёжи «Вектор» (далее – Центр «Вектор»). Центр «Вектор» создан в 1987 году по инициативе администрации города, это первая в городе государственная служба психологической поддержки и профессиональной ориентации молодежи и первый государственный центр профориентации в России. Одной из важнейших задач, которые стоят перед Центром «Вектор», является расширение возможностей молодежи в выборе жизненного пути, в ее эффективной самореализации, достижении личного успеха, раскрытии творческого потенциала, формировании активной жизненной позиции. В Центре

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

«Вектор» осуществляют деятельность 3 профильных отдела: профконсультирования, организационно-методический и отдел развития молодёжных инициатив.

В 2012 году Центром «Вектор» проведено:

около 6000 (в 2011 году - 5000) консультаций психологических консультаций: определение типа профессии, соответствующего интересам, способностям и индивидуальным особенностям подростка; составление психологического портрета, рекомендации по самоусовершенствованию личности для лиц старше 14 лет; планирование карьеры для различных категорий населения;

медико-психологические консультации для более 1950 детей (в 2011 году - 2000) и подростков, имеющих хронические заболевания: консультации по выбору профессии с составлением письменного заключения с учетом состояния здоровья; рекомендации по выбору учебного заведения, тренинги (около 150 чел.) по приобретению уверенности в себе, по развитию творческого мышления, по приобретению навыков саморегуляции в состоянии перегрузок и стрессов, эффективного поведения в конфликте;

районные ярмарки «Образование. Карьера. Досуг» (свыше 20 ярмарок с охватом 15,5 тыс. учащихся выпускных классов и педагогов школ, свыше 70 профессиональных учебных заведений города).

В Центре «Вектор» создана информационная база о 270 профессиональных учебных заведениях Санкт-Петербурга.

Центром «Вектор» в 2012 году проведено свыше 15 семинаров на тему «Профориентация, профессиональная карьера и рынок труда», лектории и практические занятия по технологиям профориентационной работы и психологической поддержки населения (80 лекций, 45 занятий) для студентов ВУЗов, специализирующихся в социальной сфере, для школьных психологов, социальных педагогов и классных руководителей. Проведены лекции для учащихся 9-11 классов и их родителей по профориентационной тематике (с охватом около 4000 учащихся), 128 экскурсий (в 2011г. - 182) для несовершеннолетних на предприятия города.

Комитетом по образованию ежегодно проводится мониторинг трудоустройства выпускников государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования (далее – ГОУ НПО и СПО).

В 2012 году из ГОУ НПО и СПО отчислено 2439 обучающихся по следующим причинам: неуспеваемость, по собственному желанию, по состоянию здоровья и другим причинам. Все они трудоустроены. Призыв на службу в ряды Вооруженных сил РФ составил 318 человек.

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

ГОУ НПО и СПО проводится работа по оказанию помощи выпускникам, не определившимся с трудоустройством, заключаются договоры с организациями, предприятиями на предвыпускную производственную практику обучающихся образовательных учреждений профессионального образования с перспективой их дальнейшего трудоустройства. Созданы службы содействия трудоустройству выпускников, в состав которых входят мастера производственного обучения, преподаватели, работодатели.

ГОУ НПО и СПО заключают договоры с организациями, предприятиями на предвыпускную производственную практику обучающихся образовательных учреждений профессионального образования с перспективой их дальнейшего трудоустройства. В 2012 году заключено 1754 договора на трудоустройство 5542 выпускников.

В учебные планы ГОУ НПО и СПО включен и успешно реализуется учебный курс «Основы поиска работы, трудоустройства» в целях самоопределения выпускников на рынке труда.

Таблица 8.1. Итоги трудоустройства выпускников ГОУ НПО и СПО, чел.

Показатели	НПО			СПО		
	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Всего выпущено, из них:	10415	10294	8 084	3275	3095	3 047
устроено на работу	7369	7110	5 170	1748	1633	1 668
продолжили обучение (поступили в вузы, колледжи, техникумы)	1562	1656	1 963	1242	1091	1 008
призваны в ряды Вооружённых Сил РФ	1116	1281	785	265	321	313
не трудоустроились	368	54	36	20	4	9
находятся в отпуске по уходу за ребёнком		193	130		46	49

В целях восполнения потребности города в специалистах ГОУ НПО и СПО осуществляется подготовка взрослого населения. В 2012 году обучение прошли 12148 человек, из них: по новой профессии – 3112 человек, переподготовку – 1243 человека, повышение квалификации – 7793 человека.

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – КТЗН) в соответствии с Программой развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192, проводил следующие мероприятия, направленные на содействие занятости молодежи и несовершеннолетних граждан:

реализация мероприятий в области содействия занятости населения, направленных на повышение эффективности занятости населения и организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;

организация проведения специализированных ярмарок вакансий рабочих мест для молодежи;

реализация Комплексной программы развития профессионального образования в Санкт-Петербурге на 2011-2015 годы в соответствии с постановлением Правительства

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

Санкт-Петербурга от 17.03.2011 № 301 в части, касающейся развития системы профессиональной ориентации и адаптации молодежи в комплексе «Школа-лицей-колледж-вуз-предприятие»;

обеспечение проведения мероприятий по повышению престижа профессионального образования и профессиональной деятельности в ведущих отраслях экономики Санкт-Петербурга;

обеспечение проведения ярмарок профессий для обучающихся общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования;

обеспечение содействия заключению долгосрочных договоров между предприятиями и учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования Санкт-Петербурга в целях подготовки квалифицированных кадров, повышения квалификации работников предприятий, развития методического и материально-технического обеспечения учебных заведений.

В 2012 году на реализацию мероприятий в области содействия занятости населения, предусмотренных Программой развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006 – 2015 годы, было выделено более 100,0 млн. рублей, в том числе на финансирование расходов на реализацию мероприятий и организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время из бюджета Санкт-Петербурга в 2012 году - более 28,2 млн. рублей.

В соответствии с п.3.1 Перечня направлений расходования финансовых средств на реализацию мероприятий по содействию занятости населения, утвержденным распоряжением КТЗН Санкт-Петербурга от 28.12.2011 № 464, указанные средства могут расходоваться на договорной основе по следующим направлениям:

а) на компенсацию основных расходов, связанных с организацией временных рабочих мест: начисление гражданам заработной платы; выплат компенсаций за неиспользованный отпуск работникам, участвующим во временном трудоустройстве; страховых взносов во внебюджетные фонды для работников, участвующих в трудоустройстве.

б) на компенсацию организационных расходов, связанных с организацией временных рабочих мест: транспортных расходов по доставке несовершеннолетних граждан к месту проведения работ и обратно; оплаты труда, начисленной привлеченным специалистам по гражданско-правовым договорам (с учетом НДС); затрат на приобретение мелкого инвентаря, оборудования, спецодежды, атрибутики (с учетом НДС); прочих расходов (изготовление наглядной информации, канцелярские расходы, медикаменты, услуги связи, размещение материалов в средствах массовой информации (с учетом НДС).

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

На выплаты несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет материальной поддержки в период временного трудоустройства и на проведение информационных мероприятий для подростков из бюджета Санкт-Петербурга в 2012 году было выделено более 6,5 млн. рублей.

Общая сумма бюджетных средств, израсходованных на создание 5678 рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, составила 33,4 млн. рублей, в том числе средства из бюджета Санкт-Петербурга – 84,4 % (28,2 млн. рублей), средства из бюджетов муниципальных образований – 15,6 % (5,2 млн. рублей). Расходы собственных средств работодателей на организацию 1141 рабочего места для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан составили 5,3 млн. рублей, т.е. 13,6 % от общей суммы расходов на финансирование мероприятия.

Таблица 8.2. Сведения Комитета по труду и занятости населения об организации временного трудоустройства несовершеннолетних

Годы	Приняло участие несовершеннолетних граждан, чел.				Всего за год	Заключено договоров за год	Средний период участия в мероприятии
	Детей-сирот	Дети из малообеспеченных и многодетных семей	Подростки, состоящие на учёте в ОВД	Подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации			
2006	316	1099	752		11624	11	1 месяц
2007	102	480	621		12842	17	1 месяц
2008	75	121	500		9772	58	1 месяц
2009	385			951	2500	30	
2010				446	5424	38	
2011	23	1018	110	1240	6044	120	0,9 месяца
2012	91	1446	77		6445	123	0,89 месяца

Специализированным структурным подразделением, занимающимся вопросами занятости несовершеннолетних с 1997 года, является Центр профессиональной ориентации и трудоустройства молодежи «Выбор» (далее - Центр «Выбор»), созданный на базе Агентства занятости населения (далее – АЗН) Центрального района. Центр «Выбор» предоставляет молодежи в возрасте от 14 до 29 лет и родителям подростков широкий спектр различных услуг: возможность получения различного рода информации, в том числе о наличии вакантных рабочих мест как самостоятельно, так и с помощью специалистов Центра. Здесь можно получить консультацию психолога-профконсультанта, информацию об учебных заведениях города и области, о молодёжных клубах, учреждениях досуга, общественных организациях и органах государственной власти, реализующих государственную молодежную политику в Санкт-Петербурге. В 2012 году специалистами Центра «Выбор» было оказано более 43 тыс. различных услуг. За распечатками вакансий городского банка вакансий обратилось 8316 чел. Психологи-профконсультанты в режиме экспресс-профориентации провели 783 консультации. Более 12,5 тыс. чел. самостоятельно

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

обратились за поиском вакантных рабочих мест к терминалу автоматизированной информационно-справочной системы.

Всего специалистами Центра «Выбор» оказано более 18 тыс. консультаций по различным вопросам: 69 – по перемене места работы; 156 – по профессиональному обучению; 1237 – по применению закона о занятости; 2010 – по порядку регистрации в Центре занятости в качестве безработного; 1113 – по организации временной и сезонной занятости; 4206 – по конкретным вакансиям; 6516 – по другим видам трудоустройства. За помощью в трудоустройстве подростков на работу, учебу и по другим вопросам обращались родители – 262 чел. Всего оказано содействие в трудоустройстве 1603 молодым людям, из них 905 человек – жители Центрального района, 369 человек – несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет.

В 2012 году к профессиональному обучению по направлению АЗН приступили 15 человек, относящихся к категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей. Профессиональная подготовка проходила по специальностям (профессиям): водитель погрузчика, машинист экскаватора одноковшового, парикмахер, маникюрша-педикюрша, деловое администрирование в сфере работы с персоналом, системный инженер по обслуживанию аппаратно-программных комплексов ПЭВМ и сетей и др. Государственные психолого-профориентационные услуги получили 259 человек вышеуказанной категории, из них: профессиональная ориентация (150 чел.), психологическая поддержка (60 чел.), социальная адаптация (49 чел.).

В работе с данной категорией был использован индивидуальный подход к каждому. Основными формами работы с гражданами данной категории являлись: индивидуальное тестирование в целях выбора сферы деятельности (профессии), профконсультирование по вопросам планирования и реализации профессиональной карьеры, а также мотивационные тренинги в мини-группах.

В Бизнес-центре «ПетроКонгресс» 25.04.2012 состоялась первая Ярмарка-выставка «Профессиональный маршрут» для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Ярмарка проводилась совместно с Комитетом по образованию и Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга в целях информирования подростков о ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга, выбора сферы деятельности (профессии в соответствии с индивидуальными особенностями), профессионального самоопределения и планирования профессиональной карьеры детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Всего эту ярмарку посетили около 600 человек.

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

Таблица 8.3. Сведения о численности предоставленных государственных услуг службами занятости населения Санкт-Петербурга детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из их числа в возрасте до 23 лет

№ п/п	Показатель/ государственные услуги	2010 г.		2011 г.		2012 г.	
		Число получате- лей, чел	Доля от общего числа граждан, получивших услугу, (%)	Число получате- лей, чел	Доля от общего числа граждан, получивших услугу, (%)	Число получате- лей, чел	Доля от общего числа граждан, получивших услугу, (%)
1	Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности	205	0,2	252	0,4	150	0,2
2	Психологическая поддержка безработных граждан	2	0,1	27	0,7	60	1,7
3	Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе:	425	0,7	387	0,9	372	1,1
3.1	пособие по безработице	425	0,7	387	0,9	372	1,1
3.1.1	из них: пособие по безработице ищущим работу впервые в соответствии с Федеральным законом от 21.12.96 №159-ФЗ в размере уровня средней заработной платы, сложившегося в Санкт-Петербурге	408	0,6	382	0,9	363	1,0
3.2	стипендия в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению государственного учреждения службы занятости	63	0,8	46	0,8	15	0,4
3.3	материальная помощь	1	0,1	2	0,3	1	0,1
4	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	52	0,9	55	0,1	49	1,1

В целях решения вопросов нелегальной занятости несовершеннолетних граждан специалисты районных агентств занятости населения являются членами комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в межведомственной комиссии по противодействию злоупотреблению наркотическими средствами и их незаконному обороту при районных администрациях Санкт-Петербурга. Информация о нелегальной занятости детей в Санкт-Петербурге в 2012 году не поступала.

В течение 2012 года сотрудниками районных агентств занятости населения ежемесячно проводились проверки выполнения условий договоров, государственного контракта по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, а именно: наличие подростков на рабочих местах, объем выполнения задания за рабочую смену, обеспечение подростков специальным инвентарем, спецодеждой, проверка документации, подтверждающей факт трудоустройства несовершеннолетних граждан:

- приказы о приеме на временную работу;
- срочные трудовые договоры;

- медицинские справки;
 - прохождение несовершеннолетними гражданами инструктажа по технике безопасности;
- для 14-ти летних:

- заявления (разрешения на работу) от родителей;
- разрешения органов опеки и попечительства;

а также: таблицы учета рабочего времени, документы по начислению заработной платы несовершеннолетним гражданам и перечислению налогов на заработную плату и НДФЛ.

На сегодняшний день Служба занятости располагает 18 АЗН районов Санкт-Петербурга, оказывающими широкий спектр услуг гражданам и организациям, 4-мя отделами по экспресс-обслуживанию населения, консультационным центром по занятости населения, 2-мя мобильными офисами службы занятости.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РОДИТЕЛЕЙ С ДЕТЬМИ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, В ТОМ ЧИСЛЕ МНОГОДЕТНЫХ РОДИТЕЛЕЙ И РОДИТЕЛЕЙ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

В 2012 году в рамках Программы развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006 - 2015 годы осуществлялась организация создания рабочих мест для трудоустройства многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов. На финансирование данного мероприятия из бюджета Санкт-Петербурга было выделено 2,5 млн. рублей, что позволило создать 51 рабочее место для данной категории граждан, в том числе и на дому. Объем финансовых средств на создание одного рабочего места составил 50,0 тыс. рублей. В соответствии с договорами работодателям возмещались затраты, связанные с приобретением, монтажом и установкой оборудования для создания рабочего места.

В рамках реализации пункта 2.4.27 «Плана мероприятий на 2011-2015 годы по реализации Концепции демографического развития Санкт-Петербурга на период до 2015 года», утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.05.2010 № 654, организовано профессиональное обучение 55 женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, признанных в установленном порядке безработными, по профессиям (специальностям), образовательным программам: оператор ПЭВМ, ландшафтный дизайнер, бухгалтер ТСЖ, теория и методика преподавания адаптивной физкультуры и массажа, маникюрша, педикюрша, парикмахер и др.

С целью повышения уровня профессиональной квалификации с учетом современных требований работодателей, получения молодыми мамами профессиональных навыков, необходимых для их перевода на новые рабочие места, позволяющие совмещать родительские обязанности с профессиональной деятельностью, в 2012 году было

организовано профессиональное обучение 240 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения 2675 женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, была оказана государственная услуга по профессиональной ориентации. Для повышения мотивации к возвращению к трудовой деятельности 589 женщинам этой категории предоставлена государственная услуга по психологической поддержке, а 738 женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, получили государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда.

Женщинам, желающим организовать собственный бизнес, предоставляются организационно-консультационные услуги по основам предпринимательской деятельности и даются рекомендации о государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя. В 2012 году такую услугу получила 231 женщина.

В 2012 году КТЗН были организованы 3 ярмарки вакансий и учебных мест для женщин. Такие ярмарки способствуют повышению мотивации женщин, воспитывающих детей, к возвращению к трудовой деятельности.

В АЗН в целях поиска подходящей работы обратились 4630 женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, 1898 женщин нашли работу при содействии службы занятости, в том числе на условиях неполного рабочего дня.

Для 24 женщин, относящихся к категории испытывающих трудности в поиске работы, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, было организовано временное трудоустройство, 81 женщина приступила к оплачиваемым общественным работам. Таким образом, женщины, не имеющие возможности в силу семейных обстоятельств, связанных с воспитанием детей, трудоустроиться на постоянное место работы на полный рабочий день, получили возможность осуществления трудовой деятельности в удобный для них период времени.

В 2012 году к профессиональному обучению приступили 956 женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, из них 525 человек – воспитывающие детей дошкольного возраста и детей-инвалидов.

С целью повышения уровня профессиональной квалификации с учетом современных требований работодателей, получения молодыми мамами профессиональных навыков, необходимых для их перевода на новые рабочие места, позволяющие совмещать родительские обязанности с профессиональной деятельностью, в 2012 году было организовано профессиональное обучение 240 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Для улучшения положения детей и семей, имеющих детей, в Санкт-Петербурге КТЗН предлагает рассмотреть следующие меры:

разработать систему стимулирования работодателей, участвующих в мероприятиях по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;

обеспечить привлечение к формированию перечня видов и объемов работ для организации временного трудоустройства подростков отраслевые органы государственной власти Санкт-Петербурга, имеющие подведомственные организации, заинтересованные в выполнении дополнительных объемов социально значимых видов работ на создаваемых рабочих местах. Создание рабочих мест для несовершеннолетних граждан на базе учреждений, подведомственных Комитету по благоустройству Санкт-Петербурга, Комитету по здравоохранению, Комитету по культуре Санкт-Петербурга, Комитету по образованию, Комитету по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-Петербурга, Комитету по физической культуре и спорту, Управлению по развитию садоводства и огородничества Санкт-Петербурга и т.п., будет способствовать не только улучшению положения детей и семей, имеющих детей, в Санкт-Петербурге, но и развитию городской социальной инфраструктуры.

обеспечить организационно-методическое сопровождение подростков со стороны организаторов мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на этапе оформления ими необходимых документов, предусмотренных законодательством при устройстве на работу.